



Nr. 17102/29.09.2023

INFORMARE

cu privire la asigurarea transparenței veniturilor salariale pentru personalul platit din fondurile publice

În aplicarea prevederilor art.33 din **Legea-cadru** nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, redăm mai jos datele prevăzute de norma legală anterior menționată, pentru data de 30.09.2023, după cum urmează:

Nr. crt.	Componenta veniturilor salariale potrivit prevederilor Legii nr.153/2017	Date comunicate la 30.09.2023
1	Indemnizația lunară și salariul de bază pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul Primăriei Municipiului Târnăveni și serviciile publice de interes local	Lista funcțiilor de demnitate publică din cadrul autotităților publice locale și a funcțiilor din cadrul Primăriei Municipiului Târnăveni și serviciile publice de interes local și salariile de bază, anexa 1 la prezenta informare
2	Valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora - tipul, baza de calcul, cota procentuală,	Situația este redată în anexa nr.2 la prezenta informare
3	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, în temeiul art. 1 al. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare	342 mii lei
4	Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, potrivit prevederilor art. 18 al. (1) -(2) din Legea nr. 153/2017	860 mii lei
5	Alte drepturi în bani și/sau în natură	120 mii lei
6	Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial	Nivelul veniturilor salariale individuale ale personalului din aparatul de specialitate nu depășește nivelul indemnizației viceprimarului conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe



		total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017.
--	--	---

PRIMAR,
MEGHEȘAN NICOLAE-SORIN

Întocmit: șef serviciu Petru C./2.ex.

LISTA
funcțiilor personalului plătit din fonduri publice

A. INDEMNIZATII LUNARE

1. Funcții de demnitate publică

	FUNCTIA	Indemnizatia lunara -lei	bază calcul/baza legală
1	Primar	14950	Legea nr. 153/2017 art. 13 alin. 1
2	Viceprimar	12650	

2. Aleșii locali

Nr. crt.	FUNCTIA	Indemnizatia maximă lunara - lei	bază calcul/baza legală
1	Consilier local	1352	10% din indemnizatia lunara a primarului, Legea 153/2017 art. 40

B . SALARII DE BAZA stabilite in conformitate cu Legea nr. 153/2017
HCL nr. 49/2023

3. Funcții publice

a) de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	studiilor	Gradul II	
			SALARIIILE DE BAZA -lei	COEFICIENT
1	Secretar	S	11523	5,01
2	Arhitect sef	S	11500	5,00
3	Director executiv	S	11477	4,99
4	Director executiv adjunct	S	10511	4,57
5	Sef serviciu	S	9683	4,21

b) de execuție

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	SALARIU DE BAZA* - lei Gradatia 0	COEFICIENT
functii publice generale de executie				
1	Auditor,			
	grad profesional superior	S	6256	2,72
	grad profesional principal	s	5589	2,43
2	Consilier, consilier juridic, inspector			
	grad profesional superior	S	5704	2,48
	grad profesional principal	S	5037	2,19
	grad profesional asistent	S	4508	1,96
	grad profesional debutant	S	3956	1,72

3	referent de specialitate			
	grad profesional superior	SSD	5244	2,28
	grad profesional principal	SSD	4577	1,99
	grad profesional asistent	SSD	3979	1,73
	grad profesional debutant	SSD	3473	1,51
4	referent			
	grad profesional superior	M	4784	2,08
	grad profesional principal	M	4002	1,74
	grad profesional asistent	M	3680	1,60
	grad profesional debutant	M	2921	1,27
functii publice specifice de executie				
5	politist local			
	grad profesional superior	S	5704	2,48
	grad profesional principal	S	5037	2,19
	grad profesional asistent	S	4508	1,96
	grad profesional debutant	S	3956	1,72
6	politist local			
	grad profesional superior	M	4784	2,08
	grad profesional principal	M	4002	1,74
	grad profesional asistent	M	3358	1,46
	grad profesional debutant	M	2691	1,17
7	inspector protectie civila			
	grad profesional superior	M	4784	2,08

4. Funcții contractuale

a)Funcții de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Gradul II	
			SALARIIILE DE BAZA -lei	COEFICIENT
1	Administrator public	S	10442	5,02
2	Sef serviciu	S	7613	3,66
3	Sef birou	S	6656	3,20
4	Sef formatie	S	5720	2,75

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

b)Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	SALARIUL DE BAZA -lei Gradatia 0	COEFICIENT
1	Consilier, Inspector de specialitate, referent de specialitate	gradul IA	4597	2,21
		gradul I	4181	2,01
		gradul II	3765	1,81
		debutant	3391	1,63
2	Referent, inspector,	gradul IA	3765	1,81
		gradul I	3620	1,74

		gradul II	SSD	3432	1,65
		debutant	SSD	3141	1,51
3	Referent, inspector,	gradul IA	M	3682	1,77
		gradul I	M	3495	1,68
		gradul II	M	3058	1,47
		debutant	M	2642	1,27
		Functii comune			
4	Administrator	I	M	3749	1,63
		II	M	3588	1,56
5	Casier, magaziner		M	3749	1,63
6	Secretar		M/G	3450	1,50
7	Portar		M/G	3381	1,47
8	Ingrijitor		M/G	2921	1,27
9	Sofer	I	M/G	3795	1,65
		II	M/G	3657	1,59
10	Muncitor calificat	I	M/G	3749	1,63
		II	M/G	3634	1,58
		III	M/G	3473	1,51
		IV	M/G	3427	1,49
11	Muncitor necalificat	I	M/G	2576	1,12
		II	M/G	2300	1,00

*) Salariile de bază se determină prin înmulțirea coeficienților cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

NOTA: Salariile de bază prevăzute la pct. b) sunt pt. Gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

C . SALARII DE BAZA , stabilite în conformitate cu art. 38 Legea nr. 153/2017 si OUG nr. 168/2022

Nr. Crt.	FUNCTIA	gradatia	Nivelul studiilor	salariu de baza	spor conditii deosebite de stres sau risc conf. Anexei 8 HGR 153/2018	procent (cuantumul)
DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOCIALA						
1	Asistent medical	5	PL	4796	719	15%
2	Asistent personal	0	M/G	3000	285	15%
3	Asistent personal	1	M/G	3000	297	15%
4	Asistent personal	2	M/G	3000	322	15%
5	Asistent personal	3	M/G	3004	329	15%
6	Asistent personal	4	M/G	3079	338	15%
7	Asistent personal	5	M/G	3156	346	15%
SERVICIUL PUBLIC DE ASISTENȚA MEDICALA COMUNITARA						
1	Medic	5	S	7810	1172	15%
2	Medic specialist	3	S	9702	1455	15%
3	Medic dentist	0	S	6272	941	15%
5	Asistent medical princ.	5	PL	4859	729	15%

4	Asistent medical princ.	4	PL	4740	711	15%
7	Asistent medical princ.	3	PL	4624	694	15%
6	Asistent medical princ.	2	PL	4403	660	15%
9	Asistent medical	0	PL	3850	578	15%
10	Mediator sanitar	3	M	3406	170	7%
11	Mediator sanitar	5	M	3611	183	7%
BIBLIOTECA MUNICIPALA						
1	Sef birou II		S	7360		
2	Referent IA	5	S	6332		
4	Referent I A	5	M	5071		

Anexa 2

Situția valorii brute a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție

Nr. Crt	functia	tipul	baza legală	baza de calcul	cota procentuală	valoare	Nr. beneficiari
I. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv							
1	Director executiv	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	1147	1
2	Sef serviciu	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	2904	3
3	Consilier clasa I, grad superior	Majorare pentru activitatea de control financiar preventiv	Art. 15 din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	10%	1420	2
II. Personalul nominalizat în echipa de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect - conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizațiile lunare - demnitari, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene se majorază cu până la 50% - conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.							
1	Primar	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017	indemnizația lunară primar	25%	7475	1
2	Viceprimar	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017	indemnizația lunară viceprimar	25%	6325	1
3	Director executiv	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	28%	5738	1
4	Director executiv adjunct	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	50%	5255	1
5	Sef serviciu	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	50%	14524	3
6	Consilier clasa I, grad superior	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017	salariul de baza	50%	49735	14

7	Consilier clasa I, grad superior	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2018	salariul de baza	40%	14210	5
8	Consilier/inspector clasa I, grad principal	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2019	salariul de baza	50%	2985	1
9	Consilier/inspector clasa I, grad asistent	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2019	salariul de baza	40%	2388	1
10	Referent clasa III, grad superior	Majorare proiecte finantare din fonduri europene	Art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2018	salariul de baza	50%	2980	1

III. Conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru